



รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่สำนักงานอธิการบดีได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เชื่อมโยงตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดหลักยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

โดยแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 และสำนักงานอธิการบดีมีการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผ่านมติเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 10 เมษายน 2567

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่1 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	Check lists	รายงานผลการดำเนินงาน
1.สร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1 จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานอธิการบดี	1.1 มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานอธิการบดีและดำเนินการหน้าที่ที่กำหนด	มี	เม.ย. 67	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกลาง	-	อยู่ระหว่างการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ฯ ใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เมษายน - กันยายน 2567)
	1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี	1.2 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี	มี	มี.ค. - เม.ย. 67	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกลาง	✓	สำนักงานอธิการบดีมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี และมีการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ฯ ของมหาวิทยาลัย (เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4/2567 ในวันที่ 10 เมษายน 2567) แหล่งอ้างอิง : https://op.swu.ac.th/ita
	1.3 ติดตามประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม	1.3 ร้อยละการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	เม.ย. 2567 / สิงหาคม 2567	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกลาง	✓	สำนักงานอธิการบดี มีการติดตามผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน) และรายงานผลผ่านคณะกรรมการประจำสำนักงาน

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	Check lists	รายงานผลการดำเนินงาน
	คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานอธิการบดี	ของสำนักงานอธิการบดี (รอบ 6 เดือน)					อธิการบดี ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 10 เมษายน 2567
	1.4 ดำเนินงานตามแผนงาน และติดตามผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	1.4 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผน	มี.ค. - ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการทุกส่วนในสำนักงานอธิการบดี - ผู้อำนวยการทุกส่วน/หัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานอธิการบดี	✓	สำนักงานมีการดำเนินงานตามแผนงาน ครบทุกโครงการ/กิจกรรม และมีการติดตามผลตามรอบ (6 เดือน) คิดเป็นร้อยละ 100
2. สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	2.1 พัฒนา/จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	2.2 ร้อยละหน่วยงานที่มีการพัฒนา/จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลักอย่างน้อย 1 เล่ม/หน่วย	มากกว่า ร้อยละ 85 ของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี	ก.พ. - ก.ย 2567	ผู้อำนวยการทุกส่วน/หัวหน้าฝ่ายในสำนักงานอธิการบดี	✓	สำนักงานอธิการบดีมีการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน มีจำนวน 14 หน่วยงาน จาก 16 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 87.5 แหล่งอ้างอิง : https://op.swu.ac.th/operatingmanual
	2.2 พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	2.3 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการอย่างน้อย 1 เล่ม/หน่วย	มากกว่า ร้อยละ 85 ของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี	ก.พ. - ก.ย 2567	ผู้อำนวยการทุกส่วน/หัวหน้าฝ่ายในสำนักงานอธิการบดี	✓	สำนักงานอธิการบดีมีการพัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการอย่างน้อย 1 เรื่อง/หน่วย มีจำนวน 14 หน่วยงาน จาก 16 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 87.5 แหล่งอ้างอิง : https://op.swu.ac.th/operatingmanual

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	Check lists	รายงานผลการดำเนินงาน
1. รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	1.1 รณรงค์ เผยแพร่และสร้างการรับรู้ของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และบุคลากร ทุกส่วนมีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างการรับรู้ของส่วนงานด้านการซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละ 100	มี.ค.-เม.ย. 2567	ผู้อำนวยการทุกส่วน/หัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานอธิการบดี	✓	สำนักงานอธิการบดี มีการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน รณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี แหล่งอ้างอิง : https://op.swu.ac.th/
	1.2 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดเพื่อรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ต่ำกว่า 1 โครงการ	มี.ค. - ก.ย. 2567	ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล	✓	สำนักงานอธิการบดีมีการรณรงค์และส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ 1 ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” จัดโดย สภามหาวิทยาลัย ในวันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมจัสมิน 2. งานวิจัยและกฎหมายได้จัดทำจ้อควรรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การทุจริต แหล่งอ้างอิง: http://legal.op.swu.ac.th/
	1.3 ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์	2.3 มีช่องทางการสื่อสาร ข้อมูลอย่างโปร่งใส	มี	มี.ค. 2567	ผู้อำนวยการทุกส่วน/หัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานอธิการบดี	✓	ในเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีมีช่องทางในการสื่อสาร แหล่งอ้างอิง : https://op.swu.ac.th/
	1.4 การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม	2.4 ร้อยละของหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและ	ร้อยละ 100	ต.ค. 2566 - มี.ค. 2567	ผู้อำนวยการทุกส่วน/หัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานอธิการบดี	✓	มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะบนหน้าเว็บไซต์สำนักงาน

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	Check lists	รายงานผลการดำเนินงาน
	และความโปร่งใสสู่สาธารณะ	ช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน					อธิการบดี และในไลน์กรุปของแต่ละส่วนงาน
2. กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหา การทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.1 จัดระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับส่วนงาน	2.1 มีจัดระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับส่วนงาน	มี	มี.ค. - เม.ย. 2567	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย/หัวหน้าฝ่ายบริหาร/ข้อมูลทรัพยากร	✓	มีช่องทางการร้องเรียน และกระบวนการร้องเรียนที่ชัดเจน หน้าเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี และเว็บไซต์ส่วนวินัยและกฎหมาย แหล่งอ้างอิง : 1. https://op.swu.ac.th/ita 2. https://complaint.swu.ac.th/
	2.2 เผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	2.2 มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	มี	มี.ค. - เม.ย. 2567	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย/หัวหน้าฝ่ายบริหาร/ข้อมูลทรัพยากร	✓	สำนักงานอธิการบดีมีการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานที่บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการร้องเรียนได้ แหล่งอ้างอิง : https://complaint.swu.ac.th/
	2.3 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์	2.4 มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์	2 ช่องทาง คือ แจ้งเวียน และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี	มี.ค. - เม.ย. 2567	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย/หัวหน้าฝ่ายบริหาร/ข้อมูลทรัพยากร	✓	มีการดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากร ดังนี้ 1. บนเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี แหล่งอ้างอิง : https://op.swu.ac.th/ita
3. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift	3.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่	3.1 มีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่	1 ช่องทาง	มี.ค. - เม.ย. 2567	หัวหน้าฝ่ายบริหาร/ข้อมูลทรัพยากร	✓	มีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	Check lists	รายงานผลการดำเนินงาน
Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี	เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี					แหล่งอ้างอิง; https://op.swu.ac.th/
	3.2 จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	3.2 จำนวนกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	1 กิจกรรม	พ.ค. - มิ.ย. 2567	ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล	-	มีนโยบายให้ส่วนงานไม่รับของขวัญหากจำเป็นต้องรายงานผล
	3.3 ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	3.3 ส่วนงานมีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย	มี	มิ.ย. 2567	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกลาง	-	มีการติดตามการรับของขวัญในส่วนงานอธิการบดี ในรอบ 6 เดือน

ผ่านมติเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 10 เมษายน 2567